

**Tájékoztató
a természetbeni juttatásokról**

A munkáltatóknak, a kifizetőknek a vonatkozó törvényi előírások lehetőséget adnak arra, hogy munkavállalóiknak, azok közeli hozzátartozóinak, illetve egyéb, törvényben meghatározott esetekben a velük kapcsolatban álló feleknek pénzbeni juttatás helyett természetbeni juttatást adjanak.

A természetbeni juttatásokkal a munkáltatók, kifizetők, munkavállalók jelentős adó- és járuléktehertől mentesülhetnek.

A természetbeni juttatásokra vonatkozó adó- és járulék szabályozás azonban az elmúlt években számos esetben módosult, több területen nem teljesen egyértelműek a szabályok, emiatt jelentős számú állásfoglalás, iránymutatás jelent meg.

A „költséghátérő” juttatások alkalmazása kellő körültekintést igényel a kifizetők, munkáltatók részéről; fontos az egyes juttatások megfelelő szabályozása, írásban történő rögzítése, valamint a vonatkozó törvényi előírásoknak megfelelő adózása.

Az alábbiakban röviden összefoglaljuk a leggyakrabban alkalmazott természetbeni juttatások adózására, szabályozására vonatkozó előírásokat, utalva az ezekhez kapcsolódó, megjelent, fontosabb állásfoglalásokra.

A természetbeni juttatások adózás szempontjából 3 kategóriába sorolhatók be:

- adóköteles természetbeni juttatások
- adómentes természetbeni juttatások
- meghatározott értékhatárig adómentes természetbeni juttatások.

**Informationen
über den Naturalbezügen**

Die rechtlichen Vorschriften ermöglichen den Arbeitgebern, den Auszahlern dass sie den Arbeitnehmern oder ihre nahen Angehörigen bzw in sonstigen, im Gesetz bestimmten Fällen den in Beziehung stehenden Parteien anstatt Geldleistungen Naturalbezüge geben.

Mit den Naturalbezügen können die Arbeitgeber, Auszahler, Arbeitnehmer von bedeutenden Steuer- und Beitragszahlungsverbindlichkeiten befreit werden.

Die Steuer- und Beitragsregelungen bezüglich der Naturalbezüge sind aber in den letzten Jahren mehrmals modifiziert worden, in mehreren Bereichen sind die Regel nicht eindeutig, deswegen sind zahlreiche Stellungnahmen, Richtlinien veröffentlicht worden.

Die Verwendung der „kosten-sparenden“ Bezüge benötigt von den Auszahlern, Arbeitgebern sorgfältigen Bedacht, die Regelung, die schriftliche Bestimmung der einzelnen Bezüge sowie ihre den rechtlichen Vorschriften entsprechende Steuerzahlung sind sehr wichtig.

Im Weiteren fassen wir kurz die Vorschriften bezüglich der Steuerung, Regelung der am häufigsten angewandten Naturalbezüge zusammen und wir weisen auch auf die bezüglichen, veröffentlichten, wichtigeren Stellungnahmen auch hin.

Die Naturalbezüge können aus steuerlichen Hinsicht in drei Kategorie eingestuft werden:

- steuerpflichtige Naturalbezüge
- steuerfreie Naturalbezüge
- bis zu einem Grenzwert steuerfreie Naturalbezüge.

<p>Az általános szabályok szerint az adóköteles természetbeni juttatást 2006.08.31-ig 44 % adó terhelte, ez időpont után a személyi jövedelemadó mértéke 54%. Ez az adótétel csak akkor alkalmazható, ha a juttatások megfelelnek a személyi jövedelemadóról szóló törvény 69. §-ában előírtaknak.</p> <p>A 69. §-ban felsorolt természetbeni juttatások köre széles palettát képez, ezek közül jelen tájékoztatónk csak a gyakrabban alkalmazott juttatásokat sorolja fel, a tételes felsorolástól tájékoztatónk - terjedelmük miatt eltekint:</p> <ul style="list-style-type: none"> - magánszemélynek adott reprezentáció és üzleti ajándék - egyidejűleg több magánszemély számára ingyenesen vagy kedvezményesen adott termék, nyújtott szolgáltatás, ha a juttatás körülményei alapján a jóhiszemű kifizető nem képes megállapítani az egyes magánszemélyek által szerzett bevételt - meghatározott feltételek mellett, meghatározott kör részére ingyenesen juttatott termék, szolgáltatás, a munkáltató által valamennyi illetve több munkavállaló és/vagy közeli hozzátartozói részére azonos feltételekkel és módon ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel, feltéve, hogy a szolgáltatás igénybevétele bármelyikük számára ténylegesen is elérhető és a munkáltató által valamennyi munkavállaló által megismerhető belső szabályzat alapján került meghatározásra a jogosultak köre - hivatali, üzleti utakhoz kapcsolódó étkezés, egyéb szolgáltatások - Magyar Nemzeti Üdülési 	<p>Laut den allgemeinen Regelungen sind die steuerpflichtigen Naturalbezüge bis 31.08.2006 mit 44 % Steuer belastet worden, nach diesem Zeitpunkt ist das Mass der Einkommensteuer 54 %. Dieser Steuersatz kann nur in dem Fall angewandt werden, wenn die Bezüge den Vorschriften im § 69. des Einkommensteuergesetzes entsprechen.</p> <p>Der Kreis der im § 69. aufgelisteten Naturalbezüge ist sehr breit, in unserem jetzigen Informationsbrief listen wir nur die öfter angewandten Bezüge auf, wir sehen von dem postenweisen Auflisten wegen ihres Umfangs ab:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Repräsentation, Repräsentationsgeschenk an Privatpersonen - gleichzeitig an mehrere Privatpersonen ohne Entgelt oder mit Begünstigung gegebenes Produkt, geleistete Dienstleistung, wenn aufgrund der Umstände der Bezüge der gutgläubige Auszahler den Ertrag der einzelnen Privatpersonen nicht bestimmen kann - unter bestimmten Bedingungen an einen bestimmten Kreis ohne Entgelt gegebene Produkte, Dienstleistungen, steuerpflichtiger Ertrag, der von vom Arbeitgeber an jede sowie mehrere Arbeitnehmer und/oder ihre nahen Angehörigen unter gleichen Umständen und gleichartig ohne Entgelt oder mit Begünstigung gegebenem Produkt, geleisteter Dienstleistung stammt, angenommen, dass die Inanspruchnahme der Dienstleistung für jede tatsächlich erreichbar ist, und der Arbeitgeber den Kreis der Berechtigten in einer internen Regelung bestimmt, die von jeden Arbeitnehmern kennenzulernen ist - Speisung und sonstige Dienstleistungen im Zusammenhang mit Dienstreisen - Ermässigung im Wert des durch die
---	---

<p>Alapítvány által kibocsátott üdülési csekk értékéből adott kedvezmény, meghatározott üdülési szolgáltatás</p> <ul style="list-style-type: none"> – sporttevékenység végzéséhez nyújtott szolgáltatás – személyszállítási szolgáltatás – biztosítás meghatározott feltételek mellett – úthasználatra jogosító bérlet <p>– hivatali személygépkocsi magáncélú használatára tekintettel keletkező jövedelem</p> <ul style="list-style-type: none"> – telefon magáncélú használata – az SZJA törvény külön rendelkezéseiben meghatározott adómentes természetbeni juttatások 	<p>Ungarische Nationale Erholungsstiftung ausgegebenen Erholungsschecks, bestimmte Erholungsdienstleistung</p> <ul style="list-style-type: none"> – gewährte Dienstleistung zur Sporttätigkeit – Personalbeförderungsdienstleistung – Versicherung unter bestimmten Umständen – zur Strassennutzung berechtigende Vignetten – Einkommen durch die Nutzung des Personenkraftwagens des Auszahlers zu Privatzwecken – Privatnutzung von Telefon – steuerfreie Naturalbezüge in den gesonderten Vorschriften des Einkommensteuergesetzes
<p>Több esetben fontos az azonos feltételek mellett történő juttatás, illetve a minden munkavállaló számára ténylegesen is elérhető szabályzatban történő szabályozás.</p> <p>Fenti feltételeknek nem megfelelő juttatások esetében az adókötelezettség jogcímét a juttató és a juttatásban részesülő között fennálló kapcsolat határozza meg, azaz munkavállalónak történő juttatásnál a munkaviszonyból származó jövedelem; egyéb magánszemély részére történő juttatásnál a jogviszonytól függően önálló vagy nem önálló tevékenységből származó, illetve egyéb jövedelemre vonatkozó adózási szabályok érvényesülnek. Ennek következtében a juttatásokat a vonatkozó előírások szerinti mértékű adó és járulék-, vagy 11%-os egészségügyi hozzájárulás terheli.</p>	<p>In mehreren Fällen ist es wichtig, dass die Bezüge unter gleichen Bedingungen gewährt werden, sowie eine Regelung, die von jeden Arbeitgebern tatsächlich zu erreichen ist.</p> <p>Wenn die Bezüge den oben erwähnten Bedingungen nicht entsprechen, wird der Rechtstitel der Steuerverbindlichkeit aufgrund der Verbindung zwischen dem Geber und dem Empfänger bestimmt. Das heisst, Leistungen an Arbeitnehmer sind als Einkommen aus Arbeitsverhältnis, Leistungen an sonstige Privatpersonen abhängig vom Rechtsverhältnis als selbstständiges oder nicht selbstständiges sowie sonstiges Einkommen zu betrachten und sie sind den bezüglichen Steuerregelungen entsprechend zu versteuern. In Folge dessen werden die Leistungen mit dem den bezüglichen Vorschriften entsprechenden Steuer- und Beitragssatz oder mit einem 11 %-igen Gesundheitsbetrag belastet.</p>
<p>A munkáltatók által leggyakrabban adott adómentes természetbeni juttatások az alábbiak:</p>	<p>Die von den Arbeitgebern am häufigsten gewährten steuerfreien Naturalbezüge sind die Folgenden:</p>

- üdülési csekk
- foglalkoztatás-egészségügyi ellátás
- védőeszközök jogszabály alapján
- munkaruha
- étkezési hozzájárulás, étkezési utalvány
- csekély értékű ajándék
- iskolakezdési támogatás
- ingyenesen vagy kedvezményesen adott számítógép- és internet használat
- helyi utazásra szolgáló bérlet
- költözködési támogatás
- csoportos személyszállítás

Béren felüli juttatások korlátozása

400.000 Ft/év értékhatárig adómentesen adhatók a törvényben meghatározott alábbi juttatások:

- önkéntes kölcsönös egészségpénztárba és/vagy önkéntes kölcsönös önszegélyző pénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulásból az a rész, amelyet a jövedelem kiszámításánál nem kell figyelembe venni
- iskolai rendszerű képzés átvállalt költsége
- adómentes üdülési csekk vagy üdülési szolgáltatás
- adómentes iskolakezdési támogatás
- adómentes internet használat
- adómentes bankszámla költségtérítés
- helyi utazási bérlet térítés formájában kapott adómentes bevétel.

Az alábbiakban a természetbeni juttatások közül azon leggyakrabban előforduló esetekre térünk ki, amelyek

- Erholungschecks
- Gesundheitsversorgung während Beschäftigung
- Durch eine Rechtsnorm vorgeschriebene Schutzmittel
- Arbeitskleid
- Essenbeitrag, Essenschein
- Geringwertiges Geschenk
- Beihilfe zum Schulbeginn
- Freie oder begünstigte Internet-, Computernutzung
- Dauerkarte für örtliche Fahrt
- Beihilfe zum Umzug
- Gruppenartige Personenbeförderung

Begrenzung der Zuwendungen neben Lohn- und Gehaltszahlung

Die folgenden im Gesetz bestimmten Zuwendungen sind bis zum 400.000 HUF pro Jahr steuerfrei:

- der Teil von dem in die freiwillige Krankenkasse auf Gegenseitigkeit und/oder freiwillige Selbsthilfekasse auf Gegenseitigkeit gezahlten Zuschuss des Arbeitgebers, der bei der Berechnung des Einkommens nicht berücksichtigt werden muss,
- unter dem Titel „formale Ausbildung“ übernommene Kosten
- steuerfreie Erholungsschecks oder Erholungsleistungen
- steuerfreie Beihilfe zum Schulbeginn
- steuerfreie Internetnutzung
- steuerfreie Bankspesenerstattung
- die in Form einer zugeteilten örtlichen Dauerafahrkarte erhaltenen steuerfreien Einkünfte.

Im Weiteren stellen wir die häufigsten Fälle unter Naturalbezüge vor, deren Besteuerung dem Arbeitgeber, Auszahler

<p>adózása a munkáltatók, kifizetők részére problémákat okozhat:</p> <p>1. Repräsentáció és üzleti ajándék</p> <p>A reprezentáció a juttató tevékenységével összefüggő üzleti, hivatali, szakmai, diplomáciai, hitéleti rendezvény, esemény keretében, továbbá állami, egyházi ünnepek alkalmával nyújtott vendéglátás és az ilyen alkalommal nyújtott kapcsolódó szolgáltatás.</p> <p>Repräsentációs alkalomnak minősülnek az üzleti tárgyalások, a közgyűlések, taggyűlések, felügyelő bizottsági ülések, szakmai rendezvények.</p> <p>Az üzleti ajándék olyan ajándék, amelyet a juttató a tevékenységével összefüggő üzleti, hivatali, szakmai, diplomáciai, hitéleti rendezvény, esemény keretében ad.</p> <p>Adómentes az adóévben elszámolt bevétel 1%-át meg nem haladó, de maximum 25 M Ft összegű reprezentáció, valamint a 10 E Ft egyedi értéket meg nem haladó ajándék, ha az éves, ajándékozási fordított összeg nem haladja meg a foglalkoztatottak éves átlagos létszáma és 5 E Ft szorzatát.</p> <p>Az adóköteles reprezentáció és üzleti ajándék után 54%-os személyi jövedelemadót kell fizetni.</p> <p>A társadalombiztosítási járulékról szóló törvény módosítása alapján a reprezentáció és üzleti ajándék után nem kell járulékot fizetni.</p> <p>Az adóköteles reprezentáció és üzleti ajándék értékét azonban</p>	<p>Probleme bedeuten kann.</p> <p>1. Repräsentation und Repräsentationsgeschenke</p> <p>Repräsentation sind die im Rahmen geschäftlicher, offizieller, fachlicher, diplomatischer oder religiöser Veranstaltungen bzw. Ereignisse, die mit der Tätigkeit der die Zuwendung gewährenden Person verbunden sind, und ferner aus Anlass staatlicher und kirchlicher Feiertage gewährte Bewirtung und die damit verbundenen Dienstleistungen.</p> <p>Geschäftsverhandlungen, Generalversammlung, Gesellschafterversammlungen, Versammlungen des Aufsichtsrates, Fachtagungen können als Repräsentationsanlässe betrachtet werden.</p> <p>Repräsentationsgeschenke sind solche Geschenke, die im Rahmen der mit der Tätigkeit der die Zuwendung gewährenden Person verbundenen geschäftlichen, offiziellen, fachlichen, diplomatischen oder religiösen Kontakte gewährt werden.</p> <p>Die Repräsentation die 1 % der für das Steuerjahr verrechneten gesamten Jahresumsätze, doch höchstens 25 Millionen HUF nicht erreichen, ist steuerfrei. Ausserdem steuerfrei sind die Repräsentationsgeschenke, die einen Einzelwert von 10 Tsd HUF nicht übersteigen, wenn die für die Geschenke ausgegebene Summe 5 Tsd HUF multipliziert mit dem jährlichen Durchschnitt der Mitarbeiterzahl nicht übersteigt.</p> <p>Nach der steuerpflichtigen Repräsentation und Repräsentationsgeschenk soll 54 % Einkommensteuer bezahlt werden.</p> <p>Aufgrund der Modifizierung des Gesetzes über Sozialversicherungsbeiträge soll kein Beitrag nach der Repräsentation und dem Repräsentationsgeschenk gezahlt werden.</p> <p>Der steuerpflichtige Teil der Repräsentation,</p>
--	--

<p>egészségügyi hozzájárulás fizetési kötelezettség terheli.</p>	<p>Repräsentationsgeschenke wird aber mit Gesundheitszuschlag belastet.</p>
<p>2. Üzletpolitikai célból adott adómentes juttatás</p> <p>Árubemutatókon elfogyasztott étel és ital után nem keletkezik adókötelezettsége a költségeket finanszírozó cégnek, ha az árubemutató üzletpolitikai, reklám célokat szolgál, a résztvevők a cég termékeivel kapcsolatban, a vásárlási feltételekről kapnak információkat. Ez a juttató tevékenységével összefüggő rendezvény reprezentációnak minősül, így ha a törvényben előírt korlátot az éves érték nem haladja meg, adófizetési kötelezettség nem keletkezik.</p>	<p>2. Steuerfreie Zuwendung aus geschäftspolitischem Zweck</p> <p>Nach den an Warenschau konsumierten Speisen und Getränke soll die finanzierende Gesellschaft keine Steuer zahlen, wenn die Schau geschäftspolitische-, Werbezwecke dient, die Teilnehmer Informationen über die Produkte der Gesellschaft, über die Kaufbedingungen erhalten. Die Veranstaltung die mit der Tätigkeit des Zuwendungsgebers im Zusammenhang ist, soll als Repräsentation betrachtet werden. In dem Fall wenn der jährliche Wert die im Gesetz vorgeschriebene Grenze nicht übersteigt, gibt es keine Steuerzahlungsverbindlichkeit.</p>
<p>3. A kifizető által egyidejűleg több magánszemély részére (nem reprezentációnak minősülő) történő ingyenes, kedvezményes természetbeni juttatás</p> <p>Ha a munkáltató reprezentációs juttatásnak nem minősülő rendezvényt szervez munkavállalói részére – például jubileumi ünnepség, karácsonyi vacsora – az ezen rendezvényeken nyújtott juttatások nem minősülnek a magánszemélyek egyéni jövedelmének, ha a körülményekből nem állapítható meg, hogy az egyes magánszemélyek milyen mértékben részesültek a juttatásból. Ezen rendezvények adóköteles természetbeni juttatásnak számítanak, adózásuk is ez alapján történik (54% személyi jövedelem adó, 29% társadalombiztosítási járulék, 3% munkaadói járulék).</p>	<p>3. Naturalbezüge, die vom Auszahler gleichzeitig an mehrere Privatpersonen (nicht als Repräsentation) kostenlos oder begünstigt geleistet werden</p> <p>Wenn der Arbeitgeber seinen Arbeitnehmern eine Veranstaltung organisiert, die nicht als Repräsentation zu betrachten ist – wie zum Beispiel Jubelfest, Weihnachtsessen – sind die an dieser Veranstaltung gegebenen Zuwendungen nicht als einzelnes Einkommen von Privatpersonen zu betrachten, wenn laut den Bedingungen nicht eindeutig ist im welchen Mass die einzelnen Privatpersonen aus der Zuwendung partizipieren. Diese Veranstaltungen sind als steuerpflichtige Naturalbezüge zu qualifizieren und sie werden auch so besteuert (54% Einkommensteuer, 29% Sozialversicherungsbeitrag, 3% Arbeitgeberbeitrag).</p>
<p>4. Kereskedelmi utalványok, csekély értékű ajándék adózása 2007-ben</p>	<p>4 Besteuerung der Handelscheine, geringwertige Geschenke im Jahre 2007</p>

Kereskedelmi utalványok akkor minősülnek adómentes természetbeni juttatásnak, ha azok meghatározott termékre vagy szolgáltatásra válthatók be és a juttatás körülményei megfelelnek a törvényben előírt egyéb feltételeknek.

A kifizető/munkáltató által a magánszemélynek legfeljebb évi három alkalommal adott termék, nyújtott szolgáltatás, illetve az ezekre szóló utalvány értékéből alkalmanként az adóév első napján érvényes havi minimálbér 10%-át meg nem haladó rész adómentes. Fontos, hogy a kifizetőnek csekély értékű ajándékról nyilvántartást kell vezetnie.

Ha a munkáltató nem határozza meg szabályzatban a munkavállalók részére adott ajándékozás eseteit (érték, alkalom stb.) és a juttatás az adómentes mértéket túllépi, akkor az e feletti rész munkaviszonyból származó jövedelemnek minősül, ennek következtében adó és járulékteherrel jár együtt mindkét félnél.

2007. január 1-jétől a törvény szigorúbb előírást tartalmaz a csekély értékű ajándékok juttatására vonatkozóan. Szűkül a juttatók és a juttatásban részesíthetők köre is. A juttató már csak a munkáltató lehet, míg a juttatásban részesülők köre a munkavállalókra és a közeli hozzátartozókra szűkül.

5. Vezető tisztségviselőnek nyújtott tenisz, illetve golfklub tagság adózása

A tenisz illetve golfklubtagsági díjat a Számviteli törvény rendelkezései alapján a személyi jellegű egyéb kifizetések között kell elszámolni,

Handelsscheine können in dem Fall als steuerfreie Naturalbezüge betrachtet werden, wenn sie für bestimmte Produkte, Dienstleistungen eingelöst werden können und die Bedingungen der Zuwendung den im Gesetz vorgeschriebenen sonstigen Vorschriften entsprechen.

Steuerfrei ist das vom Arbeitgeber / Auszahler gegebene Produkt, die geleistete Dienstleistung sowie die diesbezügliche Scheine, wenn deren Wert 10 % des am ersten Tag des Steuerjahres gültigen monatlichen Minimallohnes nicht erreicht. Es ist wichtig über die geringwertigen Geschenke vom Auszahler eine Registratur zu führen.

Wenn der Arbeitgeber die Vorfälle der dem Arbeitnehmer gegebenen Geschenke (Wert, Gelegenheiten usw) in einer Regelung nicht vorschreibt und die Zuwendung das steuerfreie Mass übersteigt, soll dieser Teil als Einkommen aus Arbeitsverhältnis qualifiziert werden und infolge dessen sollen beide Parteien Steuer und Beiträge zahlen.

Ab 01.01.2007 enthält das Gesetz strengere Vorschriften bezüglich den Zuwendungen in der Form von geringwertigen Geschenken. Der Kreis der Geber und Empfänger wurde eingeschränkt. Der Geber kann nur der Arbeitgeber sein und nur den Arbeitnehmer und deren nahen Verwandten können Zuwendungen geleistet werden.

5. Besteuerung von der Mitgliedschaft im Tennis- sowie Golfklub des Managements

Die Mitgliedsgebühr im Tennis- sowie Golfklub soll aufgrund der Vorschriften des Rechnungslegungsgesetzes als sonstige Personalausgaben verrechnet werden, da

mivel az ilyen jellegű tagsági díj fizetése a játékjogot valójában a társaság vezetői részére biztosítja, azaz a társaság a vezetők helyett fizeti meg a tagsági díjat.

A magánszemélynek nyújtott ingyenes vagy kedvezményes sportszolgáltatás természetbeni juttatásnak minősül. A személyi jövedelemadón felül az adóalapként megállapított értékének személyi jövedelemadóval növelt összege után 29% társadalombiztosítási járulékot is fizetni kell. Mivel a vezető tisztségviselők részére történik a juttatás, ezért elismert költségnek kell tekinteni.

6. Telefonhasználat adózása

Adófizetésre kötelezett minden telefonszolgáltatást előfizető vagy közvetített szolgáltatásként vásárló kifizető a cégtelefon magáncélú használata miatt, ha az érintett hívószámokról olyan magánbeszélgetések is kezdeményezhetők, amelyek költsége a kifizetőt terheli.

Amennyiben nehézséget jelent a magánbeszélgetések tételes elkülönítése, célszerű lehet, ha a kifizető az áfával együtt számított bruttó számlaértékből 20%-ot tekint adóköteles bevételnek, azaz magáncélú használat miatt felmerült kiadásnak.

Ha a használó magánszemélynek vagy magánszemélyeknek a tételes elkülönítéssel vagy arányosítással kiszámított használatért térítést kell fizetniük, nem keletkezik adókötelezettség.

A magáncélú telefonhasználat miatt keletkező természetbeni juttatás adóalapként megállapított értékének személyi jövedelemadóval növelt összege társadalombiztosítási járulékalapot képező jövedelem, így az

die Auszahlung solcher Mitgliedsgebühren in der Wirklichkeit den Leitern der Gesellschaft das Spielrecht sichert, das heisst die Gesellschaft zahlt die Mitgliedsgebühr statt der Leiter.

Die der Privatperson kostenlos oder begünstigt geleisteten Sportdienstleistungen sollen als Naturalbezüge betrachtet werden. Ausserhalb der Einkommensteuer sollen 29 % Sozialversicherungsbeitrag nach dem als Steuergrundlage bestimmten Betrag erhöht um die Einkommensteuer gezahlt werden. Da die Zuwendung dem Management geleistet wird, ist die Zuwendung als anerkannte Kosten zu betrachten.

6. Besteuerung der Telefonnutzung

Jede Auszahler soll wegen der Privatnutzung des Firmentelefons Steuer zahlen, die Telefondienstleistung abonnieren oder sie als vermittelte Dienstleistung kaufen und von den bezüglichen Rufnummern auch Privatgespräche geführt werden können, deren Kosten den Auszahler belasten.

Wenn es schwer ist die Privatgespräche postenweise zu separieren, ist es dem Auszahler zweckmässig 20 % des Bruttorechnungswertes zusammen mit der Mehrwertsteuer als steuerpflichtiges Einkommen das heisst als Kosten wegen Privatnutzung zu betrachten.

Wenn der / die Privatperson(en), die die Benutzer sind, das Nutzen das nach postenweise Separierung oder nach Proportionalisierung bestimmt wurde, vergüten müssen, entsteht keine Steuerzahlungspflicht.

Der um die Einkommensteuer erhöhte Betrag der wegen der Privatnutzung entstandenen Naturalbezüge ist die Grundlage auch des Sozialversicherungsbetrags, so ist der Auszahler neben der

<p>adófizetési kötelezettség mellett a kifizetőt 29%-os társadalombiztosítási járulékfizetési kötelezettség is terheli. Ugyanakkor e bevétel után nem kell százalékos egészségügyi hozzájárulást fizetni. A magáncélú telefonhasználat értéke viszont alapja a 3% munkaadói járuléknak is.</p>	<p>Einkommensteuerzahlungspflicht auch mit 29% Sozialversicherungsbeitrag belastet. Nach diesem Betrag soll aber kein prozentualer Gesundheitsbeitrag gezahlt werden. Die Privatnutzung vom Telefon ist aber mit 3% Arbeitgeberbeitrag belastet.</p>
<p>7. Átvállalt szállásdíj</p> <p>Adóköteles természetbeni juttatásként adózik az átvállalt szállásdíj is, ha nem szolgálati lakásban vagy munkásszálláson történő elhelyezésről beszélünk és nem is hivatali, üzleti úthoz kapcsolódó szállásdíj térítéséről van szó. Ilyen esetekben a kifizető közvetlenül bérlő a szálláshelyet, vagy a magánszemély a cég nevére szóló számlát hoz a lakás bérleti díjáról, és azt utólag kifizetik neki. Feltétel továbbá, hogy a juttatás megfeleljen meg az Szja törvény - tájékoztatók első felében már említett - feltételeinek.</p>	<p>7. Übernommenes Übernachtungsgeld</p> <p>Das übernommene Übernachtungsgeld soll auch als steuerpflichtige Naturalbezüge besteuert werden wenn es sich nicht um eine Dienstwohnung oder ein Arbeiterlogierhaus oder um die Vergütung des Übernachtungsgeldes im Zusammenhang mit einer Dienstreise handelt. In solchen Fällen mietet der Auszahler direkt die Unterkunft oder die Privatperson bringt über die Miete der Wohnung eine Rechnung auf den Namen der Firma und sie wird ihr nachträglich bezahlt. Eine weitere Voraussetzung ist, dass die Zuwendung den Vorschriften des Gesetzes über Einkommensteuer, die wir schon vorher erwähnt haben, entspricht.</p>
<p>8. Természetben adott munka- és formaruha adózása</p> <p>A munkáltató által a munkavállaló magánszemélynek adott munkaruházati termék adómentes (Szja tv. 1. sz. mell. 8.24 pontja).</p> <p>A munkaruházati termék fogalmát a melléklet 9.2 pontja pontosan meghatározza. Így adómentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - egyenruha, formaruha, védőruha, munkaruha, valamint tartozékai, melyeket a törvényben vagy törvényi felhatalmazás alapján kiadott jogszabályban előírt módon és feltételekkel rendszeresítettek; - az olyan öltözet és tartozékai, amelyet a munkavállaló egészségének védelme, a 	<p>8. Besteuerung von übergebener Arbeitskleidung</p> <p>Die dem Arbeitnehmer als Privatperson vom Arbeitgeber übergebene Arbeitskleidung ist steuerfrei (Punkt 8.24, Anlage 1. des Gesetzes über Einkommensteuer).</p> <p>Der Begriff Arbeitskleidung wird im Punkt 9.2 der Anlage genau bestimmt. Steuerfrei sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> - die auf die Art und Weise und unter den Bedingungen, wie im Gesetz oder in einer auf Grund der gesetzlichen Ermächtigung ausgegebenen Rechtsnorm vorgeschrieben, eingeführte Uniform, Einheitskleidung, Schutzbekleidung und Arbeitskleidung sowie deren Zubehörteile; - die Kleidung und ihre Zubehörteile, die der Arbeitnehmer zum Schutz seiner Gesundheit bzw. zur Bewahrung der

munkakörén, feladatainak ellátásán kívül hordott ruházatának megóvása érdekében visel az adott munkakörben, a feladat ellátása közben, feltéve, hogy a körülményekből megállapítható, hogy a munkaruházati termék használata nélkül a munkavállaló egészsége veszélyeztetve lenne, illetőleg a ruházat nagymértékű szennyeződése, gyors elhasználódása következne be.

Az Szja törvény előírásai szerint ahhoz, hogy a magánszemély által a munkavégzés során viselt öltözet adómentes lehessen, két feltételnek kell teljesülnie. Az egyik, hogy a viselt munkaruhának megkülönböztető jellegű ruházatnak kell lennie, illetve a másik, hogy az adott munkaköri feladat ellátásán kívüli viselésre alkalmatlan legyen.

9. Cafeteria rendszer

A törvény lehetőséget ad arra, hogy a cafeteria rendszeren belül a munkavállaló különböző termékek és szolgáltatások közül választhasson juttatást meghatározott értékhatárig. Ez a juttatási rendszer akkor minősül természetbeni juttatásnak, ha a törvény által előírt feltételeknek megfelelően minden munkavállaló részére azonos módon, azonos keretösszegben biztosított, és a munkavállaló szabadon dönthet arról, hogy a listáról mely béren kívüli juttatásokat veszi igénybe. Lehetőség van arra, hogy juttatottak körét egy mindenki által megismerhető belső szabályzatban differenciáljuk. Ez azonban nem történhet egyedileg, hanem valamely - a munkaköri feladattal kapcsolatos teljesítménytől nem függő-közös ismérv például a munkakör, beosztás, a munkaviszonyban eltöltött idő az életkor alapul vételével. A lista tartalmazhat pénzbeli és nem pénzbeli

ausserhalb seines Arbeitsbereichs bzw. der Verrichtung seiner Aufgaben getragenen Kleidung im gegebenen Arbeitsbereich bzw. bei der Verrichtung der Aufgabe trägt, vorausgesetzt, dass aus den Umständen festgestellt werden kann, dass ohne die Nutzung der Arbeitskleidung die Gesundheit des Arbeitnehmers gefährdet ist bzw. eine hochgradige Verschmutzung bzw. schnelle Abnutzung der Kleidung eintritt;

Nach den Vorschriften des Gesetzes über Einkommensteuer sollen zwei Bedingungen erfüllt werden damit die Kleidung die von der Privatperson während der Arbeit trägt, als steuerfrei behandelt werden kann. Die erste Bedingung ist, dass die getragene Arbeitskleidung besondere Kleidung sein soll und die Andere ist, dass die Kleidung ausserhalb der Erfüllung des gegebenen Arbeitsbereiches nicht geeignet ist zu tragen.

9. Cafeteria-system

Das Gesetz ermöglicht, dass der Arbeitnehmer innerhalb des Cafeteria-systems die Zuwendungen bis auf einer bestimmten Wertgrenze aus verschiedenen Produkten und Dienstleistungen wählen kann. Dieses Zuwendungssystem kann in dem Fall als Naturalbezüge qualifiziert werden, wenn sie den im Gesetz vorgeschriebenen Vorschriften entsprechend jeder Arbeitnehmer auf die selbe Art und Weise, bis auf die selbe Wertgrenze gesichert werden und sich der Arbeitnehmer freiwillig entscheiden kann welche Zuwendungen aus der Liste neben der Lohn- und Gehaltzahlung in Anspruch nimmt. Es ist möglich, dass der Kreis von diejenigen, die die Zuwendung in Anspruch nehmen, in einer von allen erkennbaren internen Regelung differenziert wird. Die Differenzierung kann aber nicht einzeln sondern aufgrund eines gemeinsamen Kriteriums erfüllt werden,

<p>adóköteles és adómentes juttatásokat. Előfordulhat az is, ha a munkavállaló nem tud vagy nem akar választani a listáról, hogy azt a megfelelő adóvonzat figyelembevételével pénzben megkaphassa. Azon természetbeni juttatások, melyek adómentesek a cafeteria rendszeren belül is adómentesek, melyek adókötelesek, azután a munkáltatónak vagy a munkavállalónak kell megfizetnie a személyi jövedelemadót és a járulékokat. A megfizetett közterhek is a cafeteria rendszer keretében igénybe vehető keretösszeget „fogyasztják”.</p> <p>Megjegyezzük, hogy az egyes juttatások 2007-től már csak munkáltatói minőségben teljesíthetők.</p>	<p>das von der Leistung in dem Arbeitsbereich nicht abhängt, wie zum Beispiel Arbeitsbereich, Position, Dienstzeit in der Arbeit, Lebensalter. Die Liste kann finanzielle und naturelle sowie steuerpflichtige und steuerfreie Zuwendungen auch beinhalten. Es kann auch vorkommen, wenn der Arbeitnehmer aus der Liste nicht wählen kann oder will, dass er die Zuwendung unter Berücksichtigung der bezüglichen Steuerfolgen in Geld bekommt. Solche Naturalbezüge die steuerfrei sind, sind auch in dem Cafeteria-system steuerfrei, nach denen die steuerpflichtig sind, soll entweder der Arbeitgeber oder der Arbeitnehmer Einkommensteuer und Beiträge zahlen. Die gezahlten Steuer vermindern die im Rahmen des Cafeteria-systems in Anspruch zu nehmende Rahmensumme.</p> <p>Wir bemerken, dass einige Zuwendungen ab 2007 nur als Arbeitgeber zu leisten sind.</p>
---	--

Juttatás neve	Adómentesség határa (2007)	400.000 Ft-os limit alá tartozik	Juttatásának formái	Megjegyzés	Benennung der Zuwendung	Grenze der Steuerfreiheit 2007	Gehört unter dem Limit von 400.000 HUF	Zuwendungsform	Bemerkung
Hideg étkezési hozzájárulás	5.000 Ft /hó	nem	Utalvány	-	Kalte Essenszuschuss	5.000 HUF / Monat	Nein	Bezugsscheine	-
Meleg étkezési hozzájárulás	10.000 Ft /hó	nem	Utalvány, helyi konyha	-	Warme Essenszuschuss	10.000 HUF / Monat	Nein	Bezugsscheine, Küche vor Ort	-
Iskolakezdési támogatás	20.000 Ft /év /gyermek /szülő	igen	Utalvány, készpénz számla ellenében	-	Beihilfe zum Schulbeginn	20.000 HUF / Jahr / Kind/ Elternteil	Ja	Bezugsscheine, Bargeld gegen Rechnung	-
Üdülési csekk	65.500 Ft /év	igen	Csekk	Közeli hozzátartozóknak is.	Erholungsscheck	65.500 HUF / Jahr	Ja	Scheck	Auch an nahe Angehörige
Helyi közlekedési bérlet	Bérlet teljes összege	igen	Készpénz számla ellenében	-	Örtliche Dauerkarte	Gesamte Summe der Dauerkarte	Ja	Bargeld gegen Rechnung	-
Önkéntes nyugdíjpénztár	32.750 Ft /hó	nem	Munkáltatói hozzájárulás	-	Private Rentenkasse	32.750 HUF / Monat	Nein	Beitrag vom Arbeitgeber	-
Egészségpénztár	13.100 Ft /hó	igen	Munkáltatói hozzájárulás	Szolgáltatások körét tekintve változás 2007.06.01-től!	Gesundheitskasse	13.100 HUF / Monat	Ja	Beitrag vom Arbeitgeber	Hinsichtlich des Kreises der Dienstleistungen Änderungen ab 01.06.2007
Ajándék utalvány	3*6.550 Ft /év	nem	Utalvány, természetben	Közös háztartásban élő közeli hozzátartozóknak is.	Geringwertige Geschenkschein	3*6.550 HUF / Jahr	Nein	Bezugsscheine, in Natur geleistet	Auch an in einem gemeinsamen Haushalt lebende nahe Angehörige
Otthoni Internet használat	Korlátlan	igen	Utalvány, készpénz számla ellenében	-	Internetnutzung zu Hause	Unbegrenzt	Ja	Bezugsscheine, Bargeld gegen Rechnung	-
Kultúra utalvány	Korlátlan	igen	Utalvány	-	Bezugsscheine für Kultur	Unbegrenzt	Ja	Bezugsscheine	-