

## HÍRLEVÉL

### a 2011. évközi egyes adótörvényeket érintő változásokról

#### A Munka Törvénykönyvét érintő változások

A megkötött kollektív szerződésekre vonatkozóan a bejelentési kötelezettséget a kormányzati portálon lehet teljesíteni.

Megváltozik az üzemi tanács mandátumának időtartama is. 2011.08.01. utáni megválasztás esetén a mandátum hossza már 5 év a korábbi 3 éves időtartammal szemben.

A próbaidő időtartama alapesetben 30 nap, egyedi megállapodás esetén munkaszerződésben rögzítetten maximum 90 nap lehet. Kollektív szerződés esetén a felek maximálisan 6 hónapos próbaidőt köthetnek ki.

Átmenetileg rövidebb teljes munkaidő alkalmazása esetén heti 36 órás teljes munkaidőt követően legfeljebb heti 44 órás teljes munkaidő alkalmazható azonos időtartamban, azonos bérezésért.

Ezen szabály vonatkozásában a jogellenes munkáltatói magatartás szankciója háromszoros bér kifizetése.

Kollektív szerződés hiányában is dönthet a munkáltató a túlmunka szabadidővel történő megváltásáról. 2011.08.01-től a gyermekápolásból visszatérők számára lehetőség lesz hat havi szabadság pénzbeli megváltására.

A foglalkoztató kettőnél több részletben csak eltérő megállapodás alapján adhatja ki a szabadságot. Egybefüggően legalább 14 napot biztosítani kell.

#### Munkaügyi ellenőrzésekről szóló törvény változásai

2012.01.01-től érvényes a jogszabály a bruttó 300.000 Ft/hó alatti bérek nettó értékének megőrzéséről. Jövő évtől az adóellenőrzések során célpont lesz a megfelelő emelések megtételének vizsgálata. Ha nem történik meg a megfelelő mértékű emelés, akkor a társaság nem tekinthető rendezett munkaügyi kapcsolatokkal rendelkezőnek, amely adókedvezmények és támogatások igénybevétele esetén hátrányokkal járhat.

## INFORMATIONSBRIEF

### bezüglich der Veränderung der einzelnen Steuergesetze während 2011

#### Änderungen im Arbeitsgesetzbuch

Die Anmeldepflicht bezüglich des abgeschlossenen Kollektivvertrags kann durch das Regierungsportal geleistet werden.

Die Zeitdauer des Mandats vom Betriebsrat verändert sich auch. Bei der Wahl nach 01.08.2011 ist die Dauer des Mandates 5 Jahre im Gegensatz zu früheren 3 Jahre.

Die Zeitdauer der Probezeit ist grundsätzlich 30 Tage, aufgrund einer Einzelvereinbarung kann aber im Arbeitsvertrag maximal 90 Tage festgelegt werden. Im Falle vom Kollektivvertrag können die Parteien eine maximale Probezeit von 6 Monaten festlegen.

Bei vorübergehend kürzerer Vollarbeitszeit kann die maximale Arbeitszeit nach der Arbeitszeit von 36 Stunden für die gleiche Periode, für das gleiche Entgelt 44 Stunde sein.

Im Zusammenhang mit dieser Regel ist das rechtswidrige Verfahren des Arbeitgebers mit der Auszahlung vom dreifachen Lohn sanktioniert.

Der Arbeitgeber kann über die Ablösung der Mehrarbeit durch Freizeit auch ohne Kollektivvertrag entscheiden. Ab 01.08.2011 wird für die aus Kinderbetreuung Zurückkehrenden ermöglicht 6 Monate Urlaub durch finanziell abzulösen.

Der Arbeitgeber darf den Urlaub in mehr als 2 Teile nur aufgrund einer abweichenden Vereinbarung ausgeben. Es sollten mindestens fortdauernd 14 Tage gesichert sein.

#### Änderungen des Gesetzes über Arbeitskontrolle

Ab 01.01.2012 ist die Rechtsordnung bezüglich der Aufbewahrung der Bruttolöhne unter 300.000 HUF/Monat gültig. Ab nächstem Jahr wird bei Steuerrevisionen die Verrichtung der entsprechenden Erhöhung geprüft. Wenn die entsprechende Erhöhung nicht verrichtet wird, kann die Gesellschaft nicht als eine Gesellschaft mit ordentlichen Arbeitswesensverhältnissen betrachtet werden, was bei der Inanspruchnahme von Steuervergünstigungen und Förderungen nachträglich sein kann.

### **Egyszerűsített foglalkoztatás változásai**

Változik a napi létszámkorlát számítási szabálya és a mezőgazdasági idénymunka fogalma bővül a vadászati ágazatba tartozó munkavégzéssel. Munkaszerződés írásba foglalása esetén nincs munkaidő nyilvántartási kötelezettség és írásbeli elszámolási kötelezettség.

### **Kötelező egészségbiztosítás szabályainak változásai**

2011.05.01-től a táppénz napi összegének maximális értéke 5.200 Ft/nap (a minimálbér 200%-nak 30-ad része). 2011.05.01-től a veszélyeztetett terhes kismamákat nem illeti meg betegszabadság. Esetükben a 9-es keresőképtelen kódot kell alkalmazni. 2011.07.01-től megszűnik a passzív táppénz intézménye. Méltányosságból megállapított táppénz esetén csak aktív táppénz vagy gyermekápolási táppénz állapítható meg. Szintén 2011.07.01.-től érvényes szabály, hogy a jogalap nélkül felvett pénzbeli ellátás esetén a biztosítottól csak 90 napig kérhető vissza az összeg azt követően a foglalkoztató köteles helyt állni.

### **Korengedményes nyugdíjba vonulás**

2011.12.31-ig történő korengedményes nyugdíjba vonulás feltételei a következők:

- dec.31-ig az öregségi nyugdíjkorhatárnál 5 évvel korábbi életkor betöltése,
- dec.31-ig a szükséges szolgálati idő megszerzése,
- szándékbejelentés a munkaügyi központ felé
- megállapodás megküldése az illetékes nyugdíjbiztosítási szervnek
- nyugdíj igénylés megküldése legkésőbb 2011.12.31-től

A nyugdíj ez esetben csökkentett összegű, a csökkentés mértéke maximum 8,4%.

### **Társasági adó sportot érintő változásai**

A támogatható látvány-csapatsportágak: labdarúgás, kézilabda, kosárlabda, vízilabda, jégkorong. A ráfordítás összege teljes mértékben a vállalkozási tevékenység érdekében felmerült tételnek tekintendő és ezen felül teljes mértékben adókedvezményként is elszámolható. Adókedvezmény csak a Nemzeti Sport Intézet által kiadott igazolás alapján érvényesíthető. Az igazolásban szereplő összeg erejéig a támogatás

### **Änderungen der vereinfachten Beschäftigung**

Der Regel der Kalkulation des täglichen maximalen Personalstands verändert sich sowie wird der Begriff der Saisonarbeit in der Landwirtschaft mit der Arbeit in Jagdbranche erweitert. Im Falle eines schriftlichen Arbeitsvertrags sind die Registrierung der Arbeitszeit sowie die schriftliche Verrechnung nicht nötig.

### **Änderungen in den Regeln der obligatorischen Gesundheitsversicherung**

Der tägliche maximale Wert des Krankengeldes ist ab 01.05.2011 5.200 HUF/Tag (Dreissigstel der 200% des Minimallohns). Ab 01.05.2011 sind die gefährdeten Schwangeren nicht mehr für Krankenurlaub berechtigt. In ihrem Fall soll die Kode 9, erwerbsunfähig angewendet werden. Ab 01.07.2011 wird das passive Krankengeld abgeschafft. Aus Gerechtigkeit kann nur aktives Krankengeld oder Krankengeld für Kinderbetreuung festgelegt werden. Auch ab 01.07.2011 ist der Regel gültig, dass die ohne Rechtgrund aufgenommene geldliche Verpflegung vom Versicherten nur 90 Tage lang zurückgefordert werden darf, danach darf sie nur vom Arbeitgeber gefordert werden.

### **Rente gehen mit Altersbegünstigung**

Bis zum 31.12.2011 sind die Bedingungen der Pensionierung mit Altersbegünstigung die Folgenden:

- Erfüllung des Lebensalters 5 Jahre jünger als die Altersgrenze der Rente bis zum 31.12
- Erreichen der benötigten Dienstzeit
- Absichtserklärung an das Arbeitsamt
- Zusendung der Vereinbarung an die zuständigen Rentenversicherungsinstitut
- Zusendung des Antrags bezüglich der Rente spätestens ab 31.12.2011

Die Rente ist in diesem Fall geringer, die Verminderung darf maximal 8,4% sein.

### **Veränderungen der Körperschaftssteuer bezüglich des Sports**

Die folgenden Gruppensportarten dürfen gefördert werden: Fussball, Handball, Basketball, Wasserball, Eishockey. Die Aufwendung darf in voller Summe als im Interesse der Unternehmenstätigkeit aufgekommener Posten in Betracht genommen und ausserdem darf sie in voller Summe als Steuervergünstigung in Acht genommen. Die Steuervergünstigung darf nur aufgrund der Bescheinigung der Nationalen Sportinstitut in

adóévében és az azt követő három adóév adójából érvényesíthető adókedvezmény. A tárgyévi adókedvezmény maximum a számított adó 70 %-a lehet. A támogató nem jogosult ellenszolgáltatásra a támogatásért cserébe.

### **ÁFA törvény évközi változásai**

2011.07.01-től a 282/2011/EU végrehajtási rendelet alapján sor került a székhely és a telephely fogalmának pontosítására. Ezzel a témakörrel már foglalkoztunk korábbi hírlevelünkben.

### **Népegészségügyi termékadó**

A törvény 2011.07.19-én került kihirdetésre. Népegészségügyi termékadót (chips-adót) kell fizetni a törvényben meghatározott előrecsomagolt üdítőitalok, energiatalok, cukrozott készítmények, sós snackek és ételízesítők után. Az adófizetés az első magyarországi forgalomba hozót terheli. Belföldi gyártás esetén a termelőt, külföldi előállítás esetén pedig az importálót. Nem terheli adó az unióba vagy az unió területén kívülre történő termékértékesítést, amennyiben a megfelelő igazolások rendelkezésre állnak a termék kiszállításával kapcsolatban. Nem terheli adó a naptári évben az adóköteles termékből 50 liter vagy 50 kilogrammnál kisebb mennyiségű értékesítést sem. Az adóalanyok önadózás útján kötelesek bevallani és befizetni a terheket. A bevallási időszak minden adózó esetében a rá vonatkozó ÁFA bevallási időszakkal azonos. Az adó alanya az értékesítésről szóló számlán köteles feltüntetni azt, hogy az adókötelezettség őt terheli. A népegészségügyi termékadó az ÁFA alapjába is beszámítandó.

**Fentiekkel kapcsolatos bővebb információkért forduljon bizalommal cégünk munkatársaihoz.**

E-mail: [info@itag-audit.hu](mailto:info@itag-audit.hu)  
Weblapunk: [www.itag-audit.hu](http://www.itag-audit.hu)

Anspruch genommen werden. Die Steuervergünstigung darf im Steuerjahr der Förderung und in den danach folgenden drei Jahren in Anspruch genommen werden. Die Vergünstigung eines Geschäftsjahres darf nicht mehr als 70% der kalkulierten Steuer sein. Der Unterstützer ist für keine Gegenleistung berechtigt.

### **Zwischenjährliche Änderungen im MWST Gesetz**

Ab 01.07.2011 werden die Begriffe Sitz, Betriebsstätte aufgrund der Verordnung der EU Nr 282/2011/EU präzisiert. Mit diesem Thema haben wir schon in unserem früheren Informationsbrief beschäftigt.

### **Volksgesundheitsproduktsteuer**

Das Gesetz wurde am 19.07.2011 veröffentlicht. Die Volksgesundheitsproduktsteuer (Chip-Steuer) soll nach den gesetzlich bestimmten im Voraus verpackten Softgetränke, Energiegetränke, gezuckerten Erzeugnisse, gesalzene Snacks und Speisewürze gezahlt werden. Die Steuerzahlung belastet den ersten Vertreiber in Ungarn. Bei inländischer Produktion ist er der Hersteller bei ausländischer Produktion ist er der Importeur. Der Produktverkauf in die EU oder ausserhalb der EU wird mit keiner Steuer belastet, wenn die entsprechenden Bescheinigungen zur Ausfuhr des Produkts zur Verfügung stehen. Der Verkauf des steuerpflichtigen Produkts wird auch mit keiner Steuer belastet wenn die Menge in einem Kalenderjahr 50 l oder 50 kg nicht übersteigt. Die Steuerzahler sollen die Steuer durch Selbstbesteuerung erklären und bezahlen. Die Steuererklärungsperiode ist bei jeden Steuerzahlern identisch mit der bezüglichen MWST Erklärungsperiode. Der Steuerzahler ist verpflichtet auf der Rechnung des Verkaufs anzugeben, dass er durch die Steuerzahlung belastet wird. Die Volksgesundheitsteuer soll auch in die Grundlage der MWST einkalkuliert werden.

**Wenn Sie im Zusammenhang mit den oben Erwähnten weitere Informationen möchten, wenden Sie mit Vertrauen an unsere Mitarbeiter.**

E-mail: [info@itag-audit.hu](mailto:info@itag-audit.hu)  
Web: [www.itag-audit.hu](http://www.itag-audit.hu)